

INVIRO

Kven er vi?



Arild Hjelmeland
Næringshage
Prosjektleder



Ove Bjørlo
Prosjektleder
Nordfjord
Smarthus



Øystein
Nes
Dagleg leiar
Inviro / SNS



Kari Eldby
Rygg
Leiar
StudieHub

INVIRO



The screenshot shows the Munikum web portal interface. On the left is a dark sidebar with navigation links: Heim, Årshjul, Forum, Tilskot, Grupper, Om Munikum, and Hjelp. Below the sidebar is a contact box with the email support@munikum.no and phone number 919 04 691. The main content area features a circular calendar titled 'Eksempel: Kursaktivitet 2024' with '2024' in the center and '0 av 69' below it. Below the calendar is a 'Skildring' section with a 'Legg til i mine årshjul' button. To the right is an 'Aktiviteter' section with a filter 'Skjul fullførte aktiviteter'. It lists activities for January 2020 (Førstehjelp, FSE-kurs, NEK 402, Byggherreforeskriften, Prosjektleiar-kurs, Digitaliserings-kurs) and February 2020 (Norsk B, Brannvern). Below the activities are four buttons: 'Mine årshjul', 'Utforske årshjul', 'Mi kommune', and 'Opprett årshjul'. The interface includes a search bar at the top, a user profile picture, and a notification bell.

- På tiltak der det er eit krav om for eksempel årleg gjennomføring eller kvart tredje år, vil både leiarar og tilsette då ha kontroll på når dette skal gjennomførast, og dei ulike avdelingane kan då legge dette inn i ein årsplan ved hjelp av årshjulet.
- Samt ein kan enkelt legge til «frie/ønska» kompetansehevande tiltak. Dersom for eksempel ein leiar i Bremanger kommune ønskjer å legge til rette for kompetanseheving innan leining, kan dette leggest inn i årshjulet for 2024, og leiarane i dei øvrige kommunane kan bestemme om dette er noko som er relevant for dei / deira kommune / tilsette og derav legge inn i sin årsplanen.
- Dersom det er ønskjeleg/mogleg frå dykkar sida, kan vi også sjå på om vi kan få tilgang til å oppdatere dei tilsette sine kompetansebevis digitalt etter enda/godkjent kursgjennomføring (eksempelvis i Bliksund)

Fordelar:

Dette vil:

- Spare tid og kostnadar for kommunane / kursdeltakarar ved at ein får gjennomført tiltaket lokalt (tid, kostnad og miljø) i staden for å sende for eksempel tre personar på kurs til ein større by med reise/opphald (då ein ikkje får gjennomført det lokalt)
- Spare tid og kostnadar for kommunane / kursdeltakarar ved at ein får gjennomført tiltaket med deltakarar frå alle Nordfjordkommunane (dei fleste kommunar har felles behov på kravspesifikke kurs)
- Spare ressursar for leiarane som ikkje trengje å tenke på administrering, organisering og gjennomføring av kurset
- Ein vil få ein dedikert aktør med spisskompetanse som legg til rette for tiltaka for fem kommunar
- Det vil bli nettverksbygging og informasjonsdeling mellom dei ulike deltakarane på tiltaket.
- Der det er naturleg og / eller ønskjeleg vil ein også tiltaka til privat næringsliv. Dette vil kunne vere med på å bygge nettverk mellom privat og offentlig sektor, samt vere med på å ta ned prisen på tiltaka.



2023:
60 bedrifter
500 besøkende

SparebankenVest

**N
F
J
N
O
R
D**
- treffet

GLOPPEN
26. MARS

BLI MED PÅ NORDFJORDS STØRSTE
REKRUTTERINGSMESSE I
TRIVSELHALLEN

MINGLING MED PRIVAT OG OFFENTLEG
NÆRINGSLIV FRÅ HEILE NORDFJORD

NETTVERK NORDFJORD
STUDENT-AKTIVITETAR
UTDELING AV "NORDFJORDPRISEN"

MAT OG SERVERING
ETTERFEST PÅ GLOPPEN HOTELL

GRATIS INNGANG

INVIRO

Logo for Vestland fylkeskommune

Logo for Nordfjordregionen

Logo for SparebankenVest

Logo for Nordfjordregionen

INVIRO

ÅRETS HAPPENING

Nordfjord konferansen

Operahuset Nordfjord
11. JUNI 2024

Inviro, i samarbeid med Vestland Fylkeskommune og alle fem kommunane i Nordfjord, inviterer til den fyrste næringskonferansen i Nordfjord på tvers av kommunegrensar.

Tema for dagen er:
"Bu, leve og arbeide i Nordfjord"

MINISTER

DIREKTØR

DIREKTØR

LOKAL SKAPARKRAFT

STATISTIKK-NERD

PIONER OG GRUNDER

INGE SOLHEIM
EVENTYRAR OG POLFARAR

EIN AV FÅ



INVIRO

Meir informasjon på www.inviro.no



FAGSAMLINGSDAGEN 2024



Kursaktivitet:

FSE Kurs
Førstehjelp
Solcelle
Arbeidstilsynet



Messeaktivitet:

Over 20 leverandører på stand
Moglegheit for bedrifter og ha stand x2 dagar



Nettverksbygging:

I 2023 var vi over 200 personar frå 19 aktører i heile Nordfjord



Operahuset Nordfjord



5. og 6. november 2024

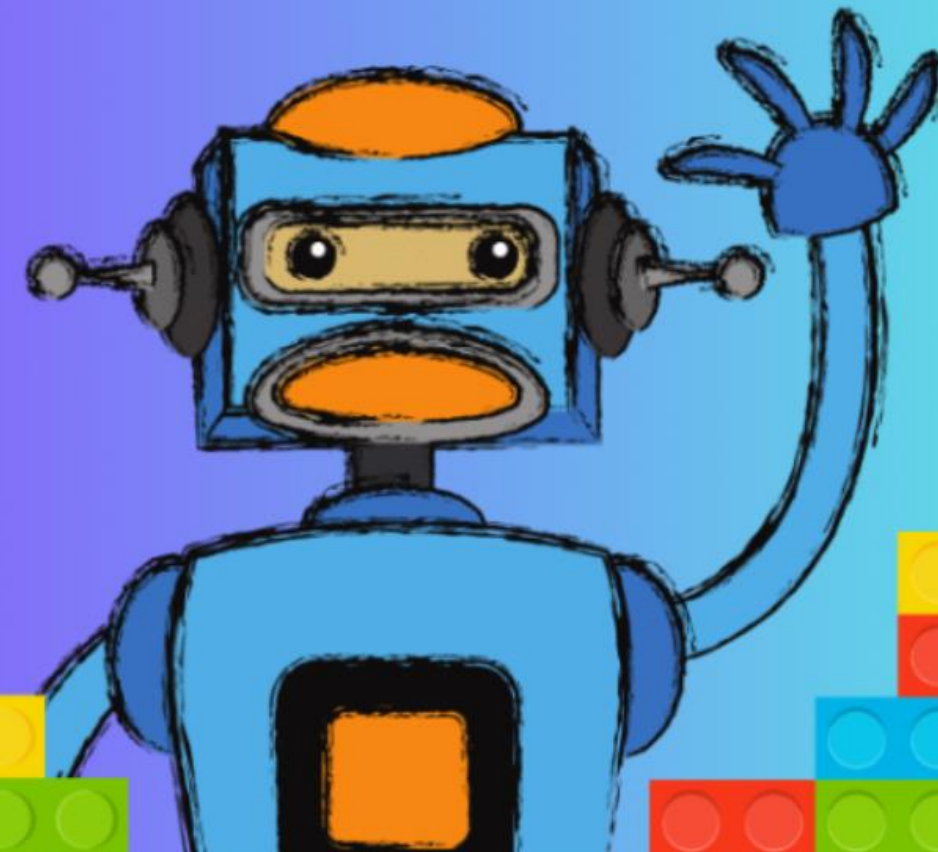
INVIRO



FIRST LEGO LEAGUE



OPERAHUSET NORDFJORD 09.11.24



KORLEIS BIDRA TIL Å LØYSE BEHOV FOR KOMPETANSE I BREMANGER?

Presentasjon av:



STUDIEHUB

NORDFJORD STUDIESENTER

Kvifor, korleis og kva?

Utfordringar:

Distriktskommunar står overfor utfordringar med å rekruttere arbeidskraft, spesielt innafor:

- helse
 - bygg
 - industri
 - ingeniør- og IKT-yrker
- **46 % av NHO-verksemder manglar** folk med riktig kompetanse, noko som kan føre til tap av kundar, skrinlagde prosjekt, og lågare verdiskaping.
 - **Spesielt utfordrande i distrikts-Norge** og dermed også for Nordfjord-regionen.

(Meld. St. 27 (2022-2023), *Eit godt liv i heile Noreg – distriktpolitikk for framtida*)

- **Lågt kompetansenivå** blant befolkninga i Nordfjord når ein samanliknar dette med snittet i Vestland fylke.

(NAV, 2021: *Omverdsanalyse 2021 Nordfjord.*)





- I 2023 har Vestland fylke fleire personar over 65 år enn personar mellom 0-19 år.
- For Nordfjord: økt aldrande befolkning

Henta frå: [Utfordringsrapport for utviklingsplan for Vestland 2024-2028 Regional planstrategi](#)

- År 2021-2030 (NAV 2021)
 - aldersgruppa 20-64 år -12%
 - aldersgruppa over 65 år +17%

Nyhende →

To av tre bedrifter slit med å skaffe folk

Meir enn to av tre bedrifter, 69 prosent, seier dei slit med å få tak i folk med rett kompetanse til ledige stillingar, melder Dagens Næringsliv.

NPK-NTB

Oppdatert: 1 dag siden

IT- og ingeniørkompetanse toppar lista over kompetanse bedriftene har problem med å skaffe seg.

Så seint som i 2016 svarte berre 16 prosent av norske bedrifter at dei hadde utfordringar med å fylle ledige stillingar på grunn av mangel på rett kompetanse.

Sidan har andelen skote i vêret, og det toppa seg i fjor då 74 prosent av bedriftene svarte det same. Det kjem fram i ManpowerGroups årlege kompetanseundersøking. No har andelen falle litt til 69 prosent.

– Det er ein dramatisk situasjon for bedriftene som ikkje klarer å finne folka dei leitar etter. Dei kan ende med å setje prosjekt på vent eller skalere ned produksjonen., seier Maalfrid Brath, konsernsjef i ManpowerGroup i Noreg til [Dagens Næringsliv](#).

(©NPK)

Publisert: tirsdag 23. januar 2024 kl. 07:06

Urovekkjande tal

LEIAR

**Aadne Gloppestad**

Redaktør og dagleg leiar

aadne@firdatidend.no

Publisert: 19.01.2024 01:30



Fødselstala i Gloppen i fjor var historisk låge då berre 42 nye glopparar kom til verda. Dette er betydeleg under 2021 og 2022 med høvesvis 73 og 66 nyfødde, og også langt frå snittet for tiårsperioden 2012-2022 på 61,7.

Ser ein på fødselskurva for dei siste 50 åra, er det heller ikkje mykje å rope hurra for. Jamt over viser denne ein fallande tendens i heile perioden.

PRIVAT OG OFFENTLEG NÆRINGS LIV I NORDFJORD HAR EIT UTTALT BEHOV FOR KOMPETANSE!

NAV, 2023

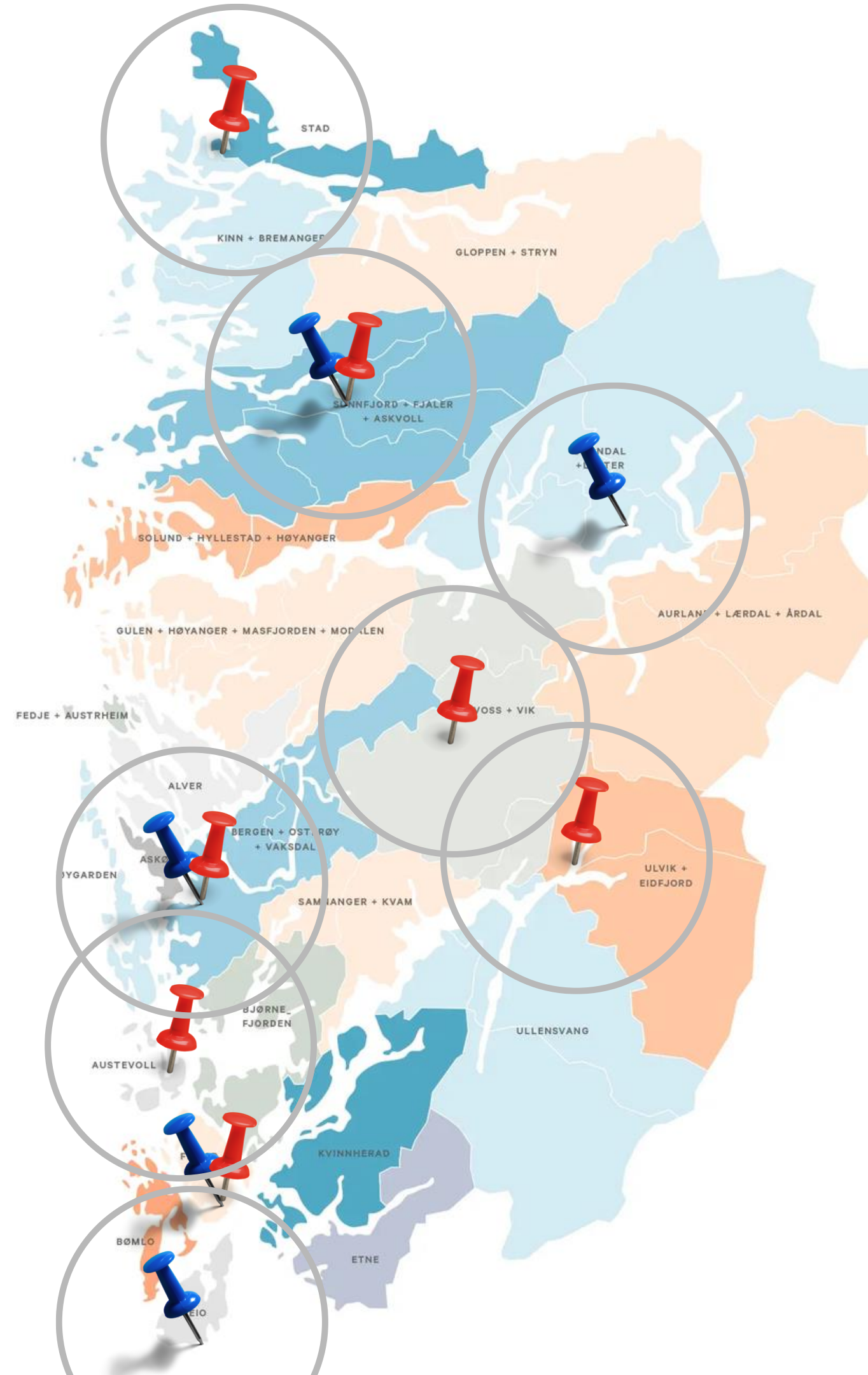
**22 % AV BEDRIFTANE I VESTLAND HAR ALVORLEG
PROBLEM KNYTT TIL REKRUTTERING.**

NAV, 2023

**4 AV 5 FLYTTAR UT FOR Å TA EI UTDANING. 70% BLIR
VERANDE I DEN REGIONEN DEI TEK UTDANNING.**

Telemarksforskning

Kva for tilbod finn vi i dag i Vestland?



 Høgare utdanning

 Høgare yrkesfagleg utdanning



Stortingsmelding 27 (2022-2023) - Distriktspolitikk for framtida:

- Arbeidskraft med riktig kompetanse er avgjørende for utvikling og verdiskaping i alle lokalsamfunn.
- God tilgang på kompetanse er nødvendig for bedrifter og det offentlige for å levere gode og likeverdige tjenester til innbyggerne.



StudieHubben - eit nav (ein hub) som bidreg til å løyse utfordringar knytt til mangel på kompetanse.

MOTOR:



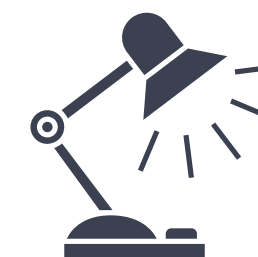
- **Kartlegg** kompetansebehov
- **Informasjon** om utdanningar
- **Samarbeider** med offentleg og privat næringsliv
- **Rekrutterer** studentar
- **Tilfører** regionen **kompetent** og **kvalifisert** arbeidskraft

MEKLAR



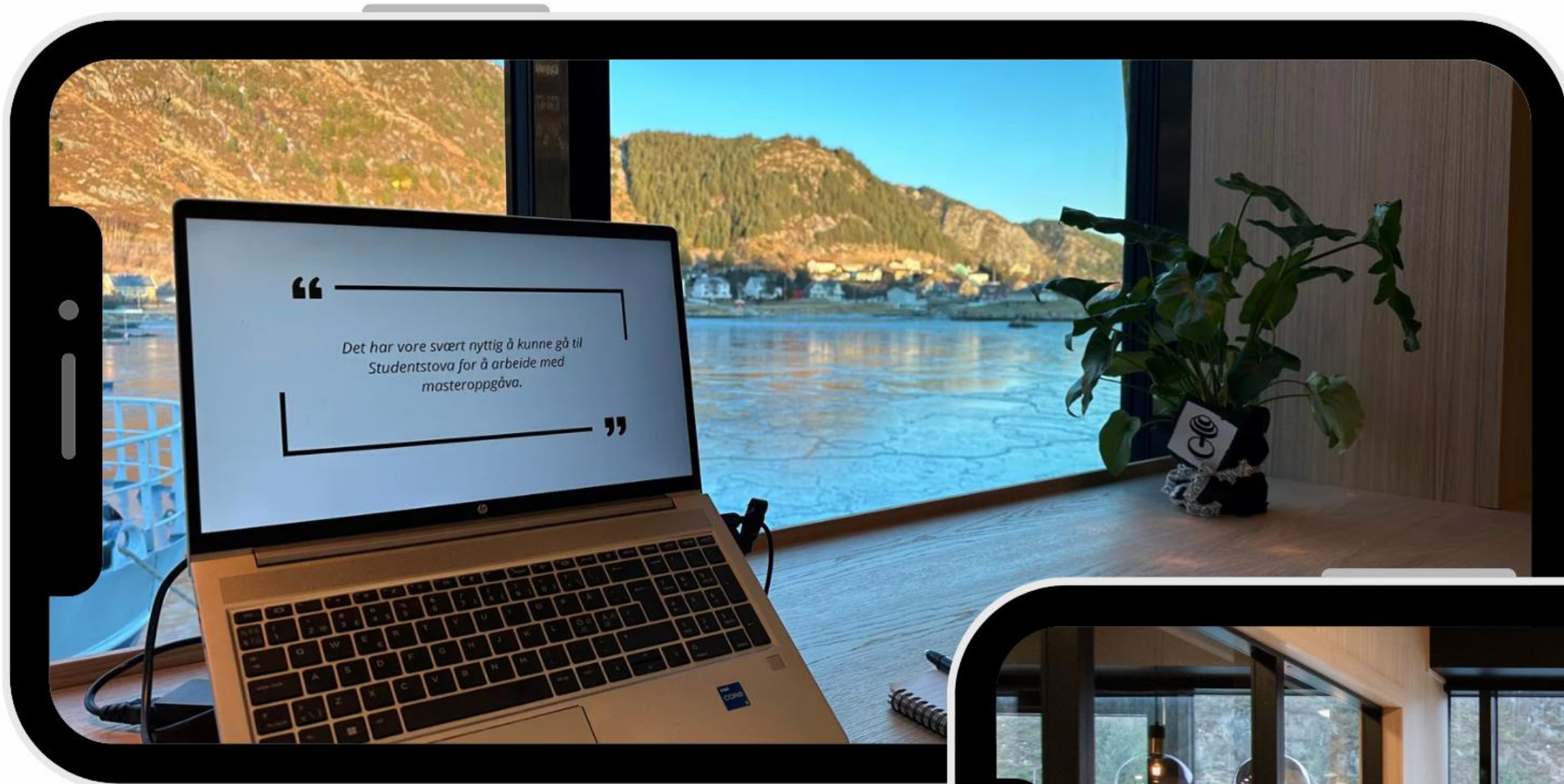
- Meklar fram **fleksible utdanningar** med høg kvalitet
- **Koordinerer** kompetansetiltak for verksemder
- **Samarbeider** med fagskular, høgskular, universitet og andre studiesenter
- **Nettverksbygging**

MØTEPLASS:

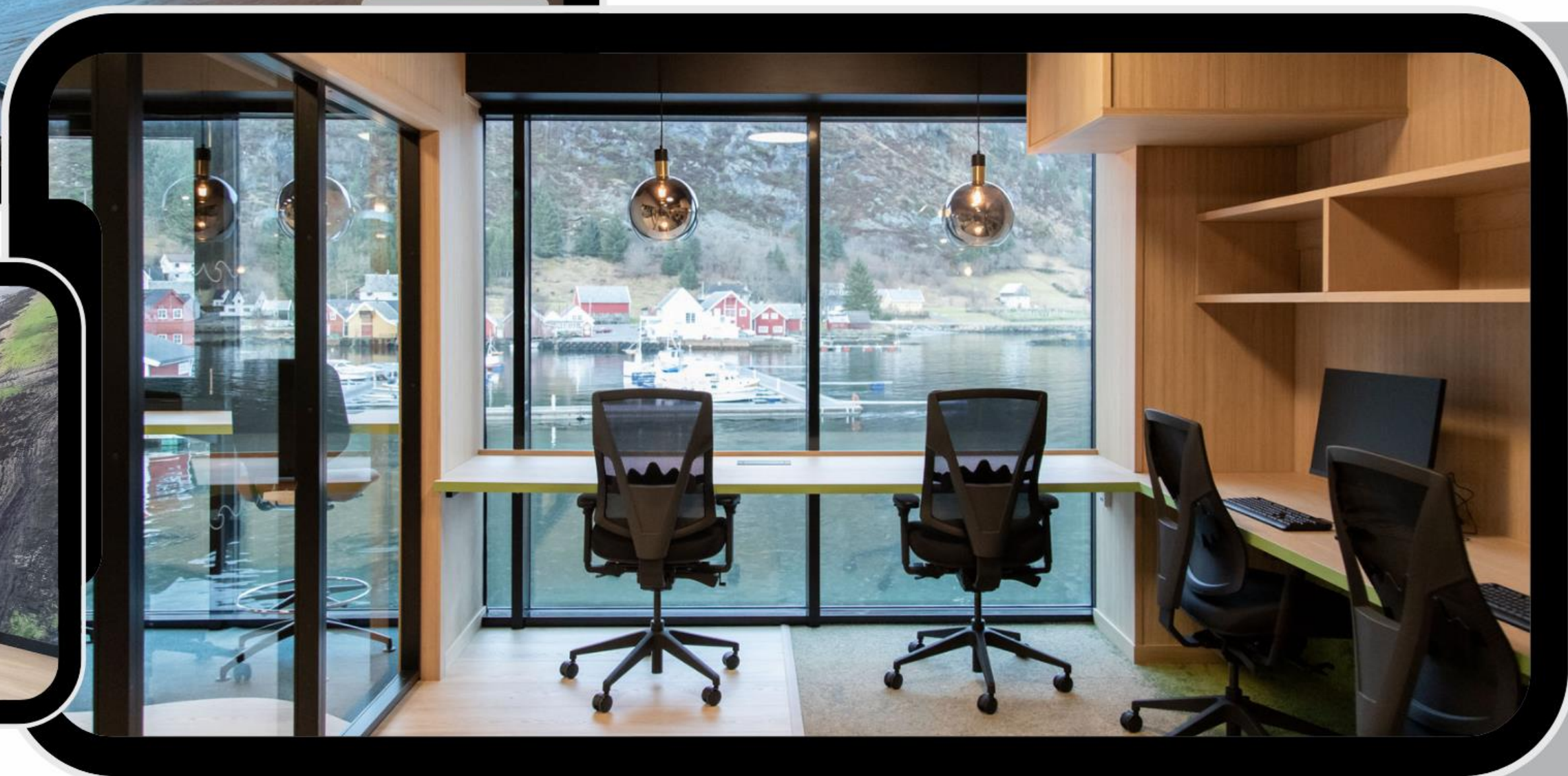
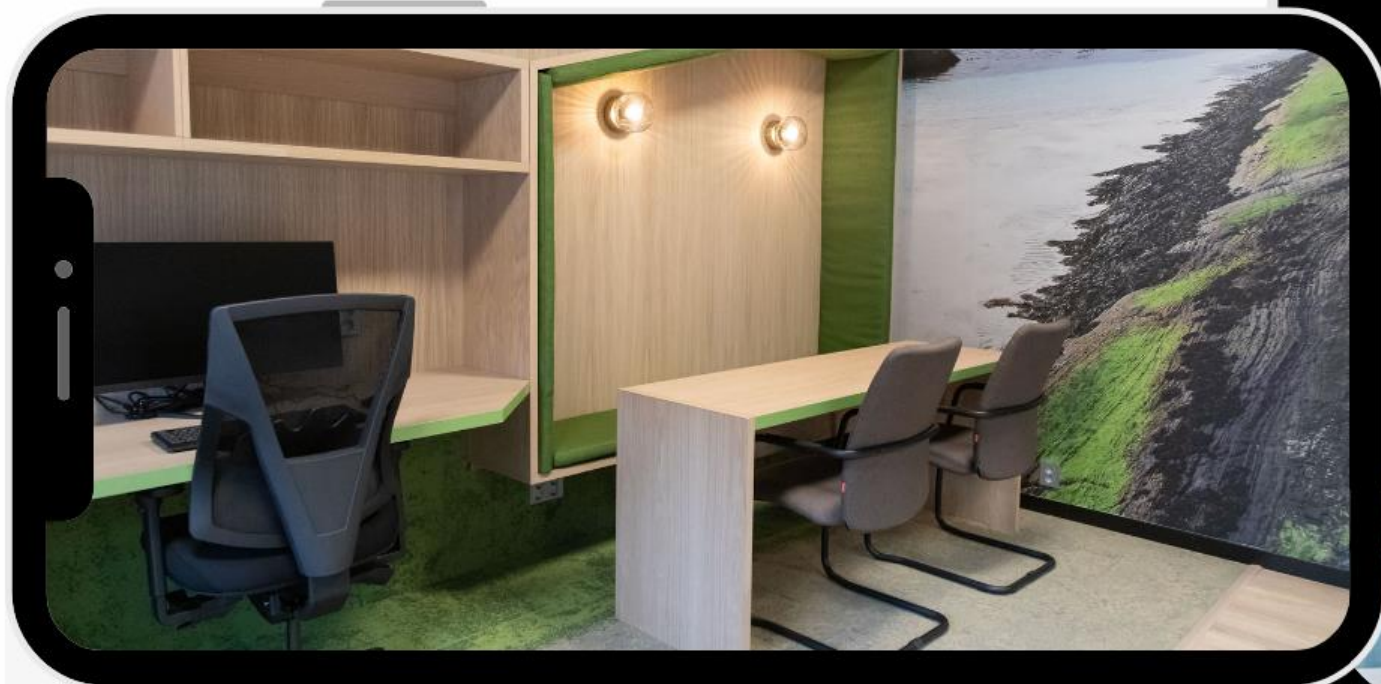


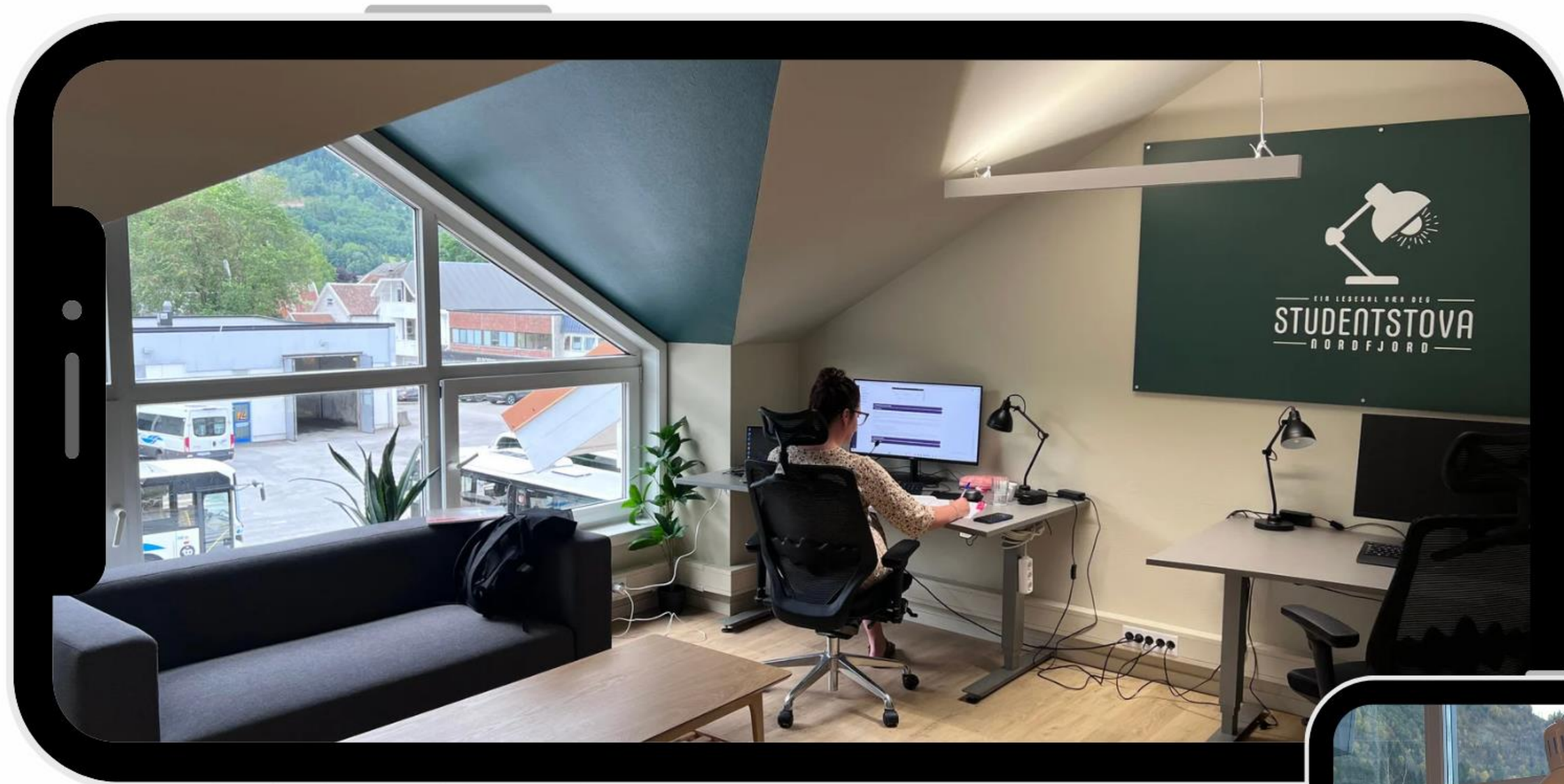
- **“Studentstova”** i fleire kommunar med gratis leseplass
- **Studieteknisk** hjelp
- **Kurs** knytt til studieteknikk
- **Samlingspunkt** for studentar på tvers av utdanningar
- Lokal **støtte** som bidreg til auka gjennomføring

LIVSLANG LÆRING, DER DU BUR!



EIN LESESAL NÆR DEG
STUDENTSTOVA





EIN LESESAL NÆR DEG
STUDENTSTOVA

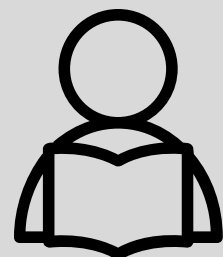
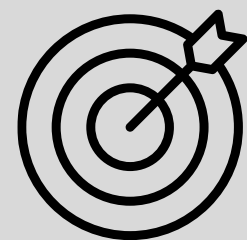


Klinisk
helsefagarbeider

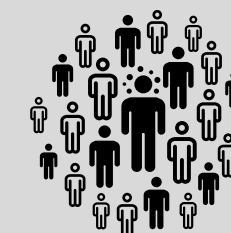
Desentralisert og
samlingsbasert
sykepleier,
grunnskulelærer og
barnehagelærer.

Fagbrev for
helsefagarbeidarar og
reinhandarar





STUDIEHUB
NORDFJORD



Kvifor har vi etablert eit studiesenter?

Kva medfører det?

Kva får studentane/ arbeidstakarane ut av det?

Kva får privat og offentlig næringsliv ut av det?

Kompetanse i distrikta

Rett kompetanse

Peronleg utvikling, lokalt

Auka kompetanse

Langsiktig rekruttering

Tilføre regionen kvalifisert arbeidskraft

Rett person i rett jobb

Kvalitet

Livslang læring

Kompetanseheving

Jobb og karriere i Nordfjord

Vekst og utvikling

Gjennomføring

Informasjon og rettleiing

Studentmiljø og lokal støtte

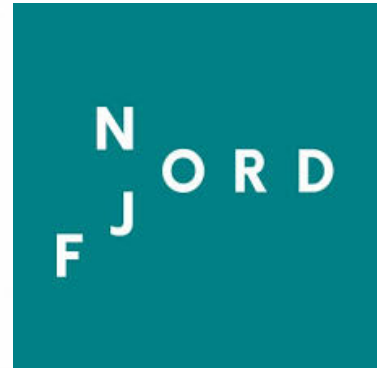
Støttespelar

Kva får lokalsamfunnet ut av dette?

Betre tenester

Auka bulyst

Inkludering



STRENGTHS



WEAKNESSES







OPPORTUNITIES



THREATS



**TAKK FOR AT DE INVITERTE OSS OG
LYTTA PÅ VÅR PRESENTASJON :)**

-  kari@inviro.no
-  95 28 75 75
-  www.studiehub.no
-  www.facebook.com/Studiehub
-  www.tiktok.com/@studiehubn
-  www.instagram.com/studiehub_nordfjord/

